

DODATOK

ku kolektívnej zmluve (ďalej len KZ) uzatvorenej dňa 19.12.2004

uzatvorený medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy pri Základnej škole M. R. Štefánika, Vajanského 35, 921 01 Piešťany, zastúpenou Mgr. Janou Masarykovou, predsedníčkou základnej organizácie odborového zväzu pri ZŠ M. R. Štefánika na Vajanského ul. 35 v Piešťanoch, splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa čl. 3, odst. 5 stanov základnej organizácie odborového zväzu

a

Základnou školou M. R. Štefánika, Vajanského 35, 921 01 Piešťany, zastúpenou Mgr. Kamilom Moravčíkom, riaditeľom školy

Článok 1

Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu celkom alebo sčasti pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa na základe rozhodnutia príslušného orgánu alebo pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, zamestnanec má právo sa kedykoľvek rozhodnúť, či bude vykonávať prácu z domácnosti, alebo si uplatní prekážku v práci na strane zamestnávateľa.

Článok 2

Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu celkom alebo sčasti pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa na základe rozhodnutia príslušného orgánu alebo pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 100% jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy, alebo patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 100% jeho funkčného platu.

Článok 3

Počas vykonávania práce z domácnosti patrí zamestnancovi mzda v sume 100% jeho priemerného zárobku alebo 100 % jeho funkčného platu.

Článok 4

V prípade práce z domácnosti má zamestnanec nárok na stravné, ak odpracuje viac ak 4 hodiny denne. Zamestnanec má taktiež právo na prestávku v trvaní 30 minút, ak jeho pracovná zmena je dlhšia ako 6 hodín nepretržite.

Článok 5

Ak zamestnanec pracuje z domácnosti, je povinný byť zamestnávateľovi k dispozícii prostredníctvom telefonickej a e-mailovej komunikácie.

Článok 6

V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní zamestnávateľ nebude zamestnancovi upravovať jeho funkčný plat smerom nadol.

Článok 7

V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní zamestnávateľ nepoužije voči zamestnancom s výnimkou dní školských prázdnin určenie čerpania tohtoročnej i minuloročnej dovolenky, nakoľko by to bolo v rozpore s dobrými mravmi. Zamestnanec má právo kedykoľvek z vlastnej vôle požiadať o čerpanie dovolenky.

Článok 8

Zmluvné strany prehlasujú, že v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu si obzvlášť cenia ľudskosť, dôstojnosť, česťnosť a pracovitosť svojich zamestnancov a v týchto ťažkých chvíľach budú navzájom vždy vystupovať v súlade s dobrými mravmi.

Článok 9

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť 6. apríla 2020 v zmysle platnej legislatívy SR.

Piešťany, 5.4.2020

 Mgr. Jana Masaryková	 Mgr. Kamil Moravčík
základná organizácia odborového zväzu	riaditeľ školy
pri ZŠ M. R. Štefánika, Vajanského 35, Piešťany	